



**МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

28 марта 2023

№ 90-р

Экз. № _____

г. Ульяновск

**О внесении изменения в распоряжение
Министерства экономического развития и промышленности
Ульяновской области от 29.03.2021 №154-р**

Внести в Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Ульяновской области», утвержденное распоряжением Министерства экономического развития и промышленности Ульяновской области от 29.03.2021 № 154-р «Об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Ульяновской области» следующие изменения:

- 1) в пункте 3.1 раздела 3 слова «- участники национального проекта «Производительность труда» исключить;
- 2) раздел 4 изложить в следующей редакции:

«Номинации Конкурса

4.1 Конкурс проводится в следующих номинациях для предприятий-участников национального проекта «Производительность труда»:

- 1) «Наставничество и прорывные технологии повышения производительности труда» - реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях в области производительности труда и бережливого производства.

Представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту,

коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

2) «Наставничество и цифровые инновации на предприятии» - профессиональные установки и практики наставничества, связанные с освоением и применением современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных, применением аддитивных технологий, передачи ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда.

3) «Наставничество в профессиональном развитии молодежи» - наставничество в области реализации практик, направленных на принятие студентами осознанного решения о выборе профессионального пути, благодаря разработанной предприятием практики профессиональной ориентации, определением степени профессиональной пригодности к конкретной профессии: приобретением обучающимися первоначального практического опыта, закреплением и совершенствованием приобретённых в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоением современных производственных процессов, адаптацией к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства.

4.2 Конкурс проводится в специальных номинациях для предприятий, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда»:

1) «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда».

В данной номинации представляются профессиональные установки и практики наставничества, связанные с передачей от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

А также практики, связанные с сохранением и передачей ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, по формированию стратегического мышления.

2) «Наставничество в социальной сфере» - практики наставничества, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенции у работников социальной сферы».

3) в пункте 5.1 раздела 5:

а) в подпункте один слова «31 августа» заменить словами «25 июля»;

б) в подпункте два слова «30 ноября» заменить словами «31 августа».

Исполняющий обязанности
Министра



А.Т.Царев