**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И КОНКУРЕНЦИИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Спасская, д.3, г.Ульяновск, 432017 тел.: (8422) 24-18-14 E-mail: econom@ulgov.ru

ОКПО 25480722, ОГРН 1047301019776, ИНН/КПП 7325050230/732501001

**Заключение**

**об экспертизе социально-экономической эффективности**

**постановления Правительства Ульяновской области от 04.12.2015   
№ 617-П «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат на приобретение жилья фельдшерам и медицинским сёстрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов в возрасте до 50 лет, прибывшим в 2017 – 2020 годах на работу в фельдшерские здравпункты и фельдшерско – акушерские пункты, расположенные на территории Ульяновской области»**

Министерство цифровой экономики и конкуренции Ульяновской области в соответствии с Законом Ульяновской области от 05.11.2015   
№153-ЗО «Об оценке социально-экономической эффективности проектов нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы предоставления гражданам мер социальной поддержки (социальной защиты), и об экспертизе социально-экономической эффективности нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы предоставления гражданам мер социальной поддержки (социальной защиты)» и Планом проведения экспертизы социально-экономической эффективности нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы предоставления гражданам мер социальной поддержки (социальной защиты), на второе полугодие 2019 года рассмотрело постановление Правительства Ульяновской области от 04.12.2015 № 617-П «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат на приобретение жилья фельдшерам и медицинским сёстрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов в возрасте до 50 лет, прибывшим в 2017 – 2020 годах на работу в фельдшерские здравпункты и фельдшерско - акушерские пункты, расположенные на территории Ульяновской области», и сообщает следующее.

**1. Описание действующего регулирования.**

Постановление Правительства Ульяновской области от 04.12.2015   
№ 617-П «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат на приобретение жилья фельдшерам и медицинским сёстрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов в возрасте до 50 лет, прибывшим в 2017 – 2020 годах на работу в фельдшерские здравпункты и фельдшерско - акушерские пункты, расположенные на территории Ульяновской области» (далее – Постановление Ульяновской области   
№ 617-П) принято в целях повышения уровня социальной защищённости фельдшеров и медицинских сестёр фельдшерских здравпунктов и фельдшерско – акушерских пунктов, прибывших или переехавших на работу в фельдшерские здравпункты и фельдшерско – акушерские пункты, расположенные на территории Ульяновской области, и предусматривает предоставление единовременной компенсационной выплаты на приобретение жилья.

В соответствии с Постановлением Ульяновской области   
№ 617-П мера социальной поддержки в виде единовременной компенсационной выплаты на приобретение жилья предоставляется медицинским работникам в возрасте до 50 лет, прибывшим на работу в фельдшерский здравпункт или фельдшерско-акушерский пункт, расположенный в Ульяновской области, и заключившим трудовой договор с медицинской организацией государственной системы здравоохранения, подведомственной Министерству здравоохранения Ульяновской области   
(далее – Министерство) на срок не менее пяти лет, по основному месту работы в должности фельдшера, заведующего фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшера в фельдшерском здравпункте или фельдшерско-акушерском пункте, медицинской сестры в фельдшерском здравпункте или фельдшерско-акушерском пункте.

Единовременная компенсационная выплата на приобретение жилья назначается и предоставляется Министерством.

Исполнение расходных обязательств, связанных с предоставлением установленных Постановлением Ульяновской области № 617-П меры социальной поддержки, осуществляется за счёт средств областного бюджета Ульяновской области.

**2. Оценка целесообразности регулирования. Анализ действующего регулирования.**

Целью правового регулирования является оказание мер социальной поддержки медицинским работникам, прибывшим или переехавшим на работу в фельдшерско – акушкерские пункты или фельдшерские здравпункты, расположенные в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках (посёлках городского типа) на территории региона, за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области для обеспечения кадрами медицинских организаций Ульяновской области.

В соответствии с Постановлением Ульяновской области   
№ 617-П мера социальной поддержки предоставляется медицинским работникам **в сумме 500,0 тыс. рублей** при соблюдении следующих условий:

1. Заключения фельдшером или медицинской сестрой в 2017 - 2020 годах договора (предварительного договора) купли-продажи жилого помещения, договора (предварительного договора) участия в долевом строительстве жилого помещения;

2. Заключения фельдшером или медицинской сестрой в 2017 - 2020 годах кредитного договора (договора займа) или предварительного договора о заключении кредитного договора (договора займа) с кредитной организацией (организацией, предоставляющей займы) или наличия решения кредитного комитета (иного структурного подразделения) кредитной организации о предоставлении ипотечного кредита (займа);

3. Заключения фельдшером или медицинской сестрой в 2017 - 2020 годах договора (предварительного договора) об ипотеке приобретаемого жилого помещения с кредитной организацией.

Мероприятие «Осуществление единовременных компенсационных выплат на приобретение жилья фельдшерам и медицинским сестрам ФП и ФАП» включено в перечень мероприятий государственной программы Ульяновской области «Развитие здравоохранения в Ульяновской области» на 2014 - 2021 годы», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 11.09.2013 № 37/406-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Развитие здравоохранения в Ульяновской области» на 2014 - 2021 годы».

Объём бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области направленных на реализацию данного мероприятия в 2017-2019 годах представлен в таблице:

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование** | **Осуществление единовременных компенсационных выплат на приобретение жилья фельдшерам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов**  **за период 2017 – 2019 годов** | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Предусмотрено в областном бюджете Ульяновской области, тыс. рублей | 12500,0 | 12000,0 | 6000,0 |
| 2. Профинансировано за счёт средств областного бюджета Ульяновской области, тыс. рублей | 8500,0 | 6000,0 | 0,0 |

В соответствии с данными отчётов об исполнении областного бюджета Ульяновской области за 2017 и 2018 годы, а также оперативных данных по исполнению областного бюджета Ульяновской области за 2019 год (по состоянию на 25.12.2019 года) общая сумма бюджетных средств, направленных на финансирование мероприятия по осуществлению единовременных компенсационных выплат на приобретение жилья фельдшерами и медицинскими сёстрами фельдшерско-акушерских пунктов за 2017 – 2019 годы, составила 14 500,0 тыс. рублей. При этом на указанное мероприятие за период 2017 – 2019 годов в областном бюджете Ульяновской области предусматривались средства в сумме 30 500,0 тыс. рублей.

Таким образом, объём использования бюджетных средств по указанному направлению поддержки составил всего 47 процентов.

**На основе данных таблицы №1 можно сделать вывод, что в 2019 году мера социальной поддержки в виде предоставления единовременных компенсационных выплат на приобретение жилья фельдшерам и медицинским сёстрам фельдшерско-акушерских пунктов оказалась невостребованной.**

Сведения о фактически произведённых единовременных компенсационных выплатах на приобретение жилья за 2017 – 2019 годы в разрезе муниципальных образований Ульяновской области по данным Министерства здравоохранения Ульяновской области были предоставлены в таблице ниже.

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование**  **муниципального образования** | **Наименование видов выплат** | | | | | | | | |
| Заключение договора (предварительного договора) купли-продажи жилого помещения, договора (предварительного договора) участия в долевом строительстве жилого помещения, тыс. рублей | | | Заключение кредитного договора (договора займа) или предварительного договора о заключении кредитного договора (договора займа), тыс. рублей | | | Заключение договора (предварительного договора) об ипотеке приобретаемого жилого помещения с кредитной организацией, тыс. рублей | | |
| **2017 год** | **2018 год** | **2019 год** | **2017 год** | **2018 год** | **2019 год** | **2017 год** | **2018 год** | **2019 год** |
| **1. Вешкаймский**  **район** | **-** | **-** | **-** | **-** | **500,0** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Фельдшерам, тыс. рублей | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Медицинским сёстрам, тыс. рублей | - | - | - | - | 500,0 | - | - | - | - |
| **2. Николаевский**  **район** | **-** | **500,0** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Фельдшерам, тыс. рублей | **-** | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Медицинским сёстрам, тыс. рублей | **-** | 500,0 | - | - | - | - | - | - | - |
| **3. Цильнинский**  **район** | **500,0** | **1000,0** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Фельдшерам, тыс. рублей | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Медицинским сёстрам, тыс. рублей | 500,0 | 1000,0 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **4. Старокулаткинский**  **район** | **500,0** | **500,0** | - | - | - | - | - | - | - |
| Фельдшерам, тыс. рублей | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Медицинским сёстрам, тыс. рублей | 500,0 | 500,0 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **5. Чердаклинский**  **район** | **500,0** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Фельдшерам, тыс. рублей | 500,0 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Медицинским сёстрам, тыс. рублей | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **6. Инзенский**  **район** | **500,0** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Фельдшерам, тыс. рублей | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Медицинским сёстрам, тыс. рублей | 500,0 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **7. Мелекесский**  **район** | **1500,0** | **1500,0** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Фельдшерам, тыс. рублей | 500,0 | 1000,0 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Медицинским сёстрам, тыс. рублей | 1000,0 | 500,0 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **8. Радищевский**  **район** | **500,0** | **500,0** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Фельдшерам, тыс. рублей | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Медицинским сёстрам, тыс. рублей | 500,0 | 500,0 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **9. Барышский**  **район** | **1500,0** | **500,0** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Фельдшерам, тыс. рублей | 1000,0 | 500,0 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Медицинским сёстрам, тыс. рублей | 500,0 | - | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **10. Сенгилеевский**  **район** | **-** | **500,0** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Фельдшерам, тыс. рублей | **-** | 500,0 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Медицинским сёстрам, тыс. рублей | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **11. Ульяновский**  **район** | **1000,0** | **500,0** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Фельдшерам, тыс. рублей | 500,0 | 500,0 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Медицинским сёстрам, тыс. рублей | 500,0 | - | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **12. Тереньгульский**  **район** | **2000,0** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Фельдшерам, тыс. рублей | 1500,0 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Медицинским сёстрам, тыс. рублей | 500,0 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **Всего, тыс. рублей** | **8500,0** | **5500,0** | **-** | **-** | **500,0** | **-** | **-** | **-** | **-** |

Согласно представленным данным, за период 2017 – 2019 годов социальная поддержка за счёт средств областного бюджета Ульяновской области предоставлена на сумму 14 500,0 тыс. рублей, то есть за указанный период порядка 29 человек из числа фельдшеров и медицинских сестёр в Ульяновской области получили единовременную компенсационную выплату на приобретение жилья.

Анализ представленных данных за 2017 – 2019 годы показал, что **в половине муниципальных образований Ульяновской области** **социальная поддержка по предоставлению единовременных компенсационных выплат на приобретение жилья фельдшерам и медицинским сёстрам фельдшерско-акушерских пунктов является невостребованной** по каждому из трёх предусмотренных оснований предоставления указанных выплат. При этом по направлению социальной поддержки фельдшеров и медицинских сестёр в случае заключения ими договора (предварительного договора) об ипотеке приобретаемого жилого помещения с кредитной организацией за период 2017 – 2019 годов от адресатов регулирования не зафиксировано ни одного обращения.

Кроме того, на основании данных, представленных государственными учреждениями здравоохранения муниципальных образований Ульяновской области за период 2017 – 2019 годов, можно сделать вывод, что в фельдшерско-акушерских и фельдшерских здравпунктах Ульяновской области отсутствует положительная динамика увеличения количества работающих в фельдшерско – акушерских и фельдшерских здравпунктах фельдшеров и медицинских сестёр.

**Информация о количестве фельдшерско-акушерских и фельдшерских здравпунктов муниципальных образований**

**Ульяновской области, а также о количестве работающих в них фельдшеров и медицинских сестёр, а также о количестве**

**открытых вакансий на данные должности за период 2017 – 2019 годы**

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование** | **на 01.01.2017** | **на 01.01.2018** | **на 01.01.2019** | **на 01.09.2019** |
| 1 | Количество фельдшерско-акушерских и фельдшерских здравпунктов муниципального образования, ед. | 403 | 381 | 375 | 376 |
| 2 | Количество открытых вакансий фельдшерско - акушерских и фельдшерских здравпунктов муниципального образования ед., в том числе: | 46,75 | 49,75 | 46,75 | 47,25 |
| - | фельдшер | 33,75 | 34,75 | 33,75 | 32,25 |
| - | медицинская сестра | 13 | 15 | 13 | 15 |
| 3 | Количество работающих в фельдшерско – акушерских и фельдшерских здравпунктах фельдшеров и медицинских сестёр всего, ед., в том числе | 327 | 362 | 314 | 301 |
| - | фельдшеры в возрасте до 50 лет | 76 | 79 | 75 | 76 |
| - | фельдшеры в возрасте 50 лет и более | 111 | 151 | 107 | 93 |
| - | медицинские сёстры в возрасте до 50 лет | 67 | 63 | 64 | 63 |
| - | медицинские сёстры в возрасте 50 лет и более | 73 | 69 | 68 | 69 |

Анализ данных показал, что в муниципальных образованиях Ульяновской области отмечается снижение количества фельдшерско-акушерских и фельдшерских здравпунктов, а также наблюдается недоукомплектованность фельдшерами и медицинскими сёстрами (порядка 13 процентов).

Количество фельдшерско-акушерских и фельдшерских здравпунктов в Ульяновской области за период 2017 – 2019 годы сократилось на 27 единиц или на 6,7 процента.

Данные Таблицы 3 отражают снижение всех ключевых показателей кадрового обеспечения в сельской местности фельдшерско-акушерских и фельдшерских здравпунктов фельдшерами и медицинскими сёстрами за период 2017 – 2019 годов.

В целом, можно сделать вывод о низкой эффективности рассматриваемого правового регулирования. Кроме того, использование не в полном объёме средств областного бюджета Ульяновской области за период 2017 – 2019 годов в рамках реализации рассматриваемого постановления Ульяновской области № 617-П (порядка 47 процентов от общего объёма средств, предусмотренных в бюджете за три года) можно оценить как неэффективное использование бюджетных средств.

Для определения степени достижения целей правового регулирования,   
а также эффективности использования бюджетных средств областного бюджета Ульяновской области в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 12.01.2016 № 2-П Министерством цифровой экономики и конкуренции Ульяновской области была **применена методика проведения экспертизы** социально-экономической эффективности нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы предоставления гражданам мер социальной поддержки (социальной защиты).

Таким образом, средневзвешенная величинапоказателя социально-экономической эффективности анализируемого постановления Ульяновской области № 617-Псоставила **0,5 балла** *(минимально допустимое значение – 0,6 балла).* В целом **социально-экономический эффект реализации** постановления Ульяновской области № 617-П в соответствующей сфере общественных отношений можно оценить как недостаточно **удовлетворительный**.

**3. Анализ опыта субъектов Российской Федерации в соответствующей сфере.**

Министерством цифровой экономики и конкуренции Ульяновской области проведён мониторинг регионального законодательства в сфере социальной поддержки медицинских работников, работающих в медицинских учреждениях здравоохранения и установлено, что схожие нормативные правовые акты действуют в ряде субъектов Российской Федерации.

Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
| **НПА** | **Категория адресатов регулирования и меры  социальной поддержки** |
| **Белгородская область**  **Муниципальное образование «Вейделевский район»** | |
| Решение Муниципального совета муниципального района «Вейделевский район» Белгородской области от 20.12.2018 № 11 «Об утверждении Порядка заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам» | Виды единовременных компенсационных выплат медицинским работникам:  **- выплаты для приобретения жилого помещения или компенсация части процентной ставки по кредитам, предоставляемым на приобретение жилья;**  **- выплата для приобретения земельного участка для жилищного строительства.**  Единовременная компенсационная выплата предоставляется:  1. Медицинским работникам, имеющим высшее медицинское образование (выпускники медицинских вузов или врачи из других республик, регионов, районов Белгородской области), работающим в населенном пункте Вейделевского района, для приобретения жилого помещения в размере 150000 рублей, или компенсации части процентной ставки по кредитам в размере 150000 рублей, предоставляемым на приобретение жилья, или 150000 рублей для приобретения земельного участка для жилищного строительства по месту работы в населенном пункте Вейделевского района.  2. Медицинским работникам, имеющим среднее медицинское образование (выпускники медицинских колледжей или **фельдшера из других республик, регионов, районов Белгородской области), работающим в населенном пункте Вейделевского района**, для приобретения жилого помещения **в размере 100000 рублей**, или компенсации части процентной ставки по кредитам в размере 100000 рублей, предоставляемым на приобретение жилья, или 100000 рублей для приобретения земельного участка для жилищного строительства по месту работы в населенном пункте Вейделевского района.  Правом на получение единовременных компенсационных выплат можно воспользоваться при следующих условиях:  - медицинские работники в возрасте до 55 лет, имеющие высшее медицинское образование (выпускники медицинских вузов или врачи из других республик, регионов, районов Белгородской области), прибывшие на работу и заключившие трудовой договор с работодателем ОГБУЗ «Вейделевская ЦРБ».  - медицинские работники в возрасте до 55 лет, имеющие среднее медицинское образование (выпускники медицинских колледжей или фельдшера из других республик, регионов, районов Белгородской области), прибывшие на работу и заключившие трудовой договор с работодателем ОГБУЗ «Вейделевская ЦРБ». |
| **Кировская область** | |
| Постановление Правительства Кировской области от 02.02.2018  № 46-П «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления социальной поддержки медицинским работникам при поступлении на постоянную работу в медицинские организации Кировской области (структурные подразделения), расположенные в сельских населенных пунктах, поселках городского типа, городах Кировской области» | Предоставление социальной поддержки врачам и **медицинским работникам со средним профессиональным образованием** при поступлении на постоянную работу в медицинские организации Кировской области осуществляется в виде единовременной денежной выплаты.  **Единовременная денежная выплата** предоставляется медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, **возраст которых не превышает 40 лет** включительно, в соответствии с [перечнем](consultantplus://offline/ref=9CCC8D637DB596910A49570F4E9497D45F3DFB8707427729247348DEEC8C2957DCD37D2068075A87F44C271FA7E7D0BDB0D889D7EC34A6B503A5B9AEM0B0M) должностей медицинских работников (отраслевые врачи, заведующие фельдшерско-акушерских пунктов - фельдшеры, фельдшеры врачебных амбулаторий), имеющие право на получение социальной поддержки:  - выпускники образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования, заключившим трудовой договор с медицинской организацией в течение полугода с даты выдачи документа об образовании либо диплома об окончании ординатуры.  - медицинские работники, заключившим трудовой договор с медицинской организацией, при условии предыдущего места работы в организации, не предусмотренной перечнем должностей.  Размер единовременной денежной выплаты:  - для врачей составляет 500 тыс. рублей;  - **для медицинских работников со средним профессиональным образованием - 150 тыс. рублей.**  Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам однократно при соблюдении следующих условий:  - поступление на постоянную работу в медицинскую организацию в 2017 году и позднее;  - занятие штатной должности в объеме не менее одной ставки, введенной в штат медицинской организации в пределах типовых (рекомендуемых) штатных нормативов в порядке, установленном действующим законодательством;  - непредоставление ранее медицинскому работнику иной социальной поддержки (меры социальной поддержки) за счет средств областного бюджета при поступлении на постоянную работу в медицинские организации Кировской области. |
| **Мурманская область** | |
| Постановление Правительства Мурманской области от 31.07.2018  № 350-ПП «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления отдельным категориям медицинских работников единовременной социальной выплаты на приобретение или строительство жилого помещения» | Право на получение единовременной социальной выплаты **на приобретение или строительство жилого помещения** на территории Мурманской области имеют отдельные категории медицинских работников медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, заключивших трудовой договор с медицинской организацией на работу в должности врача - специалиста или фельдшера скорой медицинской помощи, для которых работа в указанных должностях данной организации является основным местом работы, имеющих гражданство Российской Федерации, не получавших ранее мер государственной поддержки на приобретение (строительство) жилья в соответствии с законодательством Мурманской области, в том числе в составе семьи основного получателя мер государственной поддержки, признанных нуждающимися в предоставлении выплаты.  Расчетный размер выплаты (РРВ), предоставляемой заявителю, определяется Министерством в соответствии с формулой:  РРВ = СРС x НП x 20 %, где:  СРС - средняя рыночная стоимость одного квадратного метра общей площади жилья по муниципальному образованию, в котором приобретается жилье, на территории Мурманской области, установленного Правительством Мурманской области на текущий квартал текущего года на дату расчета;  НП - норматив общей площади жилого помещения:  33 кв. метра общей площади жилья - на одного человека;  42 кв. метра общей площади жилья - на семью из двух человек;  18 кв. метров общей площади жилья на каждого члена семьи - на семью из трех и более человек. |
| **Приморский край** | |
| 1. Постановление Администрации Приморского края от 04.02.2019 N 51-па «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам»  2. Постановление Администрации Приморского края от 13.02.2019 N 82-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде единовременной денежной выплаты» | 1. Единовременная компенсационная выплата медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек предоставляется:  - в размере 1 (одного) миллиона рублей для врачей;  - в размере 500 (пятисот) тысяч рублей для фельдшеров.  Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинским работникам (врачам, фельдшерам), являющимся гражданами Российской Федерации, не достигшим 50-летнего возраста на момент заключения трудового договора, имеющим профессиональное образование и действующий сертификат специалиста медицинского работника или свидетельство об аккредитации специалиста, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов) на территории Приморского края.  2. Предоставление меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты отдельным категориям медицинских работников (врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам), являющихся гражданами Российской Федерации и трудоустроившихся в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2024 года в медицинские организации, подведомственные уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения.  Право на получение единовременной денежной выплаты имеют:  фельдшеры, трудоустроившиеся на фельдшерско-акушерские пункты и станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающие в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](consultantplus://offline/ref=3457042C44D59208CA8209BA70E14FFF51594210AC2E3A0AE55CFD636AB1142029E3D1E05F8EB2ABC7984967EBFEA4958F28836324A9D41BIBV7N) Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 300000,0 руб.;  медицинские сестры, трудоустроившиеся в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики медицинских организаций на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, заключившие бессрочный трудовой договор или срочный трудовой договор на срок не менее пяти лет по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](consultantplus://offline/ref=038F867A3817E3FDF765EF8EBC216F40E5D744D0D162DEAB10C7EED59B47D0109B3D2CA05F489F668500B745762BA9966A41E84873544425Q6WCN) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - медицинская сестра), в течение одного года после окончания обучения в профессиональной образовательной организации, увольнения с военной службы по призыву, истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком, окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет, в размере 200000,0 руб. |
| **Курская область** | |
| Постановление Администрации Железногорского района Курской области от 16.08.2018 № 639 «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, приехавшим жить и трудиться в учреждения здравоохранения, расположенные в сельских населенных пунктах Железногорского района Курской области» | Единовременная компенсационная выплата предоставляется лицу в возрасте до 50 лет, прибывшему после окончания образовательной организации на работу в учреждения здравоохранения, расположенные в сельских населенных пунктах Железногорского района, или переехавшему для работы в учреждения здравоохранения, расположенные в сельских населенных пунктах Железногорского района Курской области, из другого населенного пункта и занимающему должности фельдшера, заведующего фельдшерско-акушерским пунктом, медицинской сестры, заключившему трудовой договор с областным бюджетным учреждением здравоохранения «Железногорская центральная районная больница», а также договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Администрацией Железногорского района Курской области. Единовременная компенсационная выплата не предоставляется, если медицинский работник переехал на работу в сельский населенный пункт из другого сельского населенного пункта Железногорского района, где он ранее работал в фельдшерско-акушерском пункте или отделении врачебной общей практики (за исключением случаев ликвидации учреждения или сокращения штатов).  Единовременные компенсационные выплаты назначаются и выплачиваются в размере 300000 рублей на каждого медицинского работника. |

В большинстве регионов Российской Федерациив категорию получателей мер социальной поддержки входят медицинские работники с высшим и средним профессиональным образованием (врачи, медицинские сёстры и фельдшеры) медицинских учреждений сельских населённых пунктов.

При этом в большинстве субъектов Российской Федерации средства медицинским работникам, переехавшим на работу в сельскую местность, предоставляются для приобретения жилого помещения, или компенсации части процентной ставки по кредитам, предоставляемым на приобретение жилья, а также для приобретения земельного участка для жилищного строительства, то есть меры социальной поддержки фельдшеров и медицинских сестёр в отдельных регионах имеют более широкий перечень направлений социальной поддержки.

Таким образом, с учётом результатов проведённого мониторинга регионального законодательства можно сделать вывод об определённой эффективности рассматриваемого правового регулирования.

**4. Сведения о проведении публичных обсуждений.**

В рамках публичных обсуждений текст нормативного правового акта был размещён с 08.07.2019 по 08.08.2019 на официальном сайте Министерства цифровой экономики и конкуренции Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по следующей ссылке https://ekonom73.ru/public/.

Кроме того, в рамках подготовки заключения по результатам проведения экспертизы социально-экономической эффективности постановления Ульяновской области № 617-П были запрошены необходимые информационно-аналитические материалы и экспертное мнение специалистов Министерства здравоохранения Ульяновской области, государственных учреждений здравоохранения муниципальных образований Ульяновской области, а также иных заинтересованных лиц.

Отзывы, содержащие замечания и предложения по совершенствованию рассматриваемого регулирования от участников публичных обсуждений не поступало.

**5. Выводы по результатам проведения экспертизы.**

По итогам экспертизы социального экономической эффективности постановления Правительства Ульяновской области от 04.12.2015 № 617-П   
«Об осуществлении единовременных компенсационных выплат на приобретение жилья фельдшерам и медицинским сёстрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов в возрасте до 50 лет, прибывшим в 2017 – 2020 годах на работу в фельдшерские здравпункты и фельдшерско - акушерские пункты, расположенные на территории Ульяновской области» считаем, что цели правового регулирования, заявленные при его принятии, не достигаются, выявлены отдельные положения, способствующие неэффективному использованию бюджетных средств областного бюджета Ульяновской области.

Считаем целесообразным уполномоченному органу доработать действующее регулирование.

Исполняющий обязанности Министра Н.В.Зонтов

Егоров Алексей Александрович

24-16-44

Чернухина Юлия Александровна

24-16-48