Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 27 апреля 2009 года | N 41-ЗО |

ЗАКОН

УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О КВОТЕ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ НА ТЕРРИТОРИИ

УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ

ОТДЕЛЬНЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ (ПОЛОЖЕНИЙ

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ) УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят

Законодательным Собранием

Ульяновской области

23 апреля 2009 года

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Законов Ульяновской области  от 31.08.2013 [N 167-ЗО](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E3710967D1ADB61030A465D5BB5886B80AD5749E40E71820B4B4C363CC0075490E82675043D193DC84FEF73EA6D88D157AFAPEi0G), от 03.02.2014 [N 2-ЗО](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E3710967D1ADB61030A465D5B95C80BF0AD5749E40E71820B4B4C363CC0075490E82675043D193DC84FEF73EA6D88D157AFAPEi0G)) |

Статья 1. Квота для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области

1. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек и не более чем 200 человек, устанавливается квота в размере 4 процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 201 человек и не более чем 500 человек, устанавливается квота в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 501 человек, устанавливается квота в размере 2 процентов среднесписочной численности работников соответствующих работодателей.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты.

(часть первая в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E3710967D1ADB61030A465D5BB5886B80AD5749E40E71820B4B4C363CC0075490E82685043D193DC84FEF73EA6D88D157AFAPEi0G) Ульяновской области от 31.08.2013 N 167-ЗО)

2. Число инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты, рассчитывается работодателем ежемесячно как округленное до целого числа в соответствии с действующим порядком округления произведение среднесписочной численности работников данного работодателя за предыдущий месяц и соответствующего ей размера квоты. При этом из рассчитанного в соответствии с первым предложением настоящей части числа инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты, вычитается число инвалидов, принятых на работу в счет установленной квоты и работающих у данного работодателя по состоянию на день осуществления указанного расчета. В соответствии с [частью второй статьи 21](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E36F0471BDF3BC1432F860DFBC55D4E3558E29C949ED4F67FBED8127C102724805D6311F428DD58C97FCFB3EA4D192P1iEG) Федерального закона от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" при исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(в ред. Законов Ульяновской области от 31.08.2013 [N 167-ЗО](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E3710967D1ADB61030A465D5BB5886B80AD5749E40E71820B4B4C363CC0075490E83645043D193DC84FEF73EA6D88D157AFAPEi0G), от 03.02.2014 [N 2-ЗО](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E3710967D1ADB61030A465D5B95C80BF0AD5749E40E71820B4B4C363CC0075490E82675043D193DC84FEF73EA6D88D157AFAPEi0G))

Статья 2. Сроки представления работодателями сведений о соблюдении квоты

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E3710967D1ADB61030A465D5BB5886B80AD5749E40E71820B4B4C363CC0075490E83665043D193DC84FEF73EA6D88D157AFAPEi0G) Ульяновской области от 31.08.2013 N 167-ЗО)

Установить, что в целях соблюдения квоты работодатели:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E3710967D1ADB61030A465D5BB5886B80AD5749E40E71820B4B4C363CC0075490E83675043D193DC84FEF73EA6D88D157AFAPEi0G) Ульяновской области от 31.08.2013 N 167-ЗО)

1) ежегодно до 1 декабря текущего года представляют в исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере занятости населения, по установленной им форме сведения о рассчитанном ими числе инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты в следующем году:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E3710967D1ADB61030A465D5BB5886B80AD5749E40E71820B4B4C363CC0075490E83685043D193DC84FEF73EA6D88D157AFAPEi0G) Ульяновской области от 31.08.2013 N 167-ЗО)

2) ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере занятости населения, по установленной им форме сведения о наличии вакансий для приема на работу инвалидов и соблюдении установленной квоты.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E3710967D1ADB61030A465D5BB5886B80AD5749E40E71820B4B4C363CC0075490E83685043D193DC84FEF73EA6D88D157AFAPEi0G) Ульяновской области от 31.08.2013 N 167-ЗО)

Статья 3. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) [Закон](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E3710967D1ADB61030A465D6BC5C86BE0AD5749E40E71820B4B4D163940C774C108269451580D6P8i0G) Ульяновской области от 3 марта 2004 года N 009-ЗО "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Ульяновской области" ("Народная газета" от 10.03.2004 N 26);

2) [Закон](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E3710967D1ADB61030A465D6BF5C84BE0AD5749E40E71820B4B4D163940C774C108269451580D6P8i0G) Ульяновской области от 9 ноября 2004 года N 079-ЗО "О внесении изменений в Закон Ульяновской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Ульяновской области" ("Народная газета" от 12.11.2004 N 127);

|  |
| --- |
| КонсультантПлюс: примечание.  В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: Закон Ульяновской области от 8 ноября 2007 года имеет номер 186-ЗО, а не 086-ЗО. |

3) [статьи 7](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E3710967D1ADB61030A465D6B75C8AB80AD5749E40E71820B4B4C363CC0075490F81645043D193DC84FEF73EA6D88D157AFAPEi0G) и [8](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E3710967D1ADB61030A465D6B75C8AB80AD5749E40E71820B4B4C363CC0075490F81685043D193DC84FEF73EA6D88D157AFAPEi0G) Закона Ульяновской области от 8 ноября 2007 года N 086-ЗО "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ульяновской области" ("Ульяновская правда" от 13.11.2007 N 96);

4) [Закон](consultantplus://offline/ref=A4F04DAD3FF2B1EE06E3710967D1ADB61030A465D6BC5E84B90AD5749E40E71820B4B4D163940C774C108269451580D6P8i0G) Ульяновской области от 4 июня 2008 года N 97-ЗО "О внесении изменений в статью 1 Закона Ульяновской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Ульяновской области" ("Ульяновская правда" от 13.06.2008 N 48).

Губернатор

Ульяновской области

С.И.МОРОЗОВ

Ульяновск

27 апреля 2009 года

N 41-ЗО