Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 27 апреля 2009 года | N 41-ЗО |

ЗАКОН

УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О КВОТЕ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ НА ТЕРРИТОРИИ

УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ

ОТДЕЛЬНЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ (ПОЛОЖЕНИЙ

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ) УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят

Законодательным Собранием

Ульяновской области

23 апреля 2009 года

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Законов Ульяновской области  от 31.08.2013 [N 167-ЗО](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B01FA6F188629BA8BF7EB269D79A02434F5DF0C28BA3C8FFDD3D1E824BA5CAB0341C3A66D13FD8Bp2jFG), от 03.02.2014 [N 2-ЗО](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B01F86B1E8129BA8BF7EB269D79A02434F5DF0C28BA3C8FFDD3D1E824BA5CAB0341C3A66D13FD8Bp2jFG), от 28.05.2018 [N 50-ЗО](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B07FC61148229BA8BF7EB269D79A02434F5DF0C28BA3C8FF2D3D1E824BA5CAB0341C3A66D13FD8Bp2jFG)) |

Статья 1. Квота для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области

1. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты.

(часть 1 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B07FC61148229BA8BF7EB269D79A02434F5DF0C28BA3C8FF3D3D1E824BA5CAB0341C3A66D13FD8Bp2jFG) Ульяновской области от 28.05.2018 N 50-ЗО)

2. Число инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты, рассчитывается работодателем ежемесячно как округленное до целого числа в соответствии с действующим порядком округления произведение среднесписочной численности работников данного работодателя за предыдущий месяц и соответствующего ей размера квоты. При этом из рассчитанного в соответствии с первым предложением настоящей части числа инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты, вычитается число инвалидов, принятых на работу в счет установленной квоты и работающих у данного работодателя по состоянию на день осуществления указанного расчета. В соответствии с [частью второй статьи 21](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B36E26BBC45911255C46505F6624ADD76E1D6A0E22CCA3EEF7D76B1D20E2FBB37DBAB9CD0B462EA4FA90F41C1AF72p1j8G) Федерального закона от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" при исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(в ред. Законов Ульяновской области от 31.08.2013 [N 167-ЗО](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B01FA6F188629BA8BF7EB269D79A02434F5DF0C28BA3C8EFED3D1E824BA5CAB0341C3A66D13FD8Bp2jFG), от 03.02.2014 [N 2-ЗО](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B01F86B1E8129BA8BF7EB269D79A02434F5DF0C28BA3C8FFDD3D1E824BA5CAB0341C3A66D13FD8Bp2jFG))

Статья 2. Сроки представления работодателями сведений о соблюдении квоты

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B01FA6F188629BA8BF7EB269D79A02434F5DF0C28BA3C8EFCD3D1E824BA5CAB0341C3A66D13FD8Bp2jFG) Ульяновской области от 31.08.2013 N 167-ЗО)

Установить, что в целях соблюдения квоты работодатели:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B01FA6F188629BA8BF7EB269D79A02434F5DF0C28BA3C8EFDD3D1E824BA5CAB0341C3A66D13FD8Bp2jFG) Ульяновской области от 31.08.2013 N 167-ЗО)

1) ежегодно до 1 декабря текущего года представляют в исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере занятости населения, по установленной им форме сведения о рассчитанном ими числе инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты в следующем году:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B01FA6F188629BA8BF7EB269D79A02434F5DF0C28BA3C8EF2D3D1E824BA5CAB0341C3A66D13FD8Bp2jFG) Ульяновской области от 31.08.2013 N 167-ЗО)

2) ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере занятости населения, по установленной им форме сведения о наличии вакансий для приема на работу инвалидов и соблюдении установленной квоты.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B01FA6F188629BA8BF7EB269D79A02434F5DF0C28BA3C8EF2D3D1E824BA5CAB0341C3A66D13FD8Bp2jFG) Ульяновской области от 31.08.2013 N 167-ЗО)

Статья 3. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) [Закон](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B02FD6B188029BA8BF7EB269D79A02426F587002ABF228FF3C687B961pEj6G) Ульяновской области от 3 марта 2004 года N 009-ЗО "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Ульяновской области" ("Народная газета" от 10.03.2004 N 26);

2) [Закон](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B02FE6B1A8029BA8BF7EB269D79A02426F587002ABF228FF3C687B961pEj6G) Ульяновской области от 9 ноября 2004 года N 079-ЗО "О внесении изменений в Закон Ульяновской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Ульяновской области" ("Народная газета" от 12.11.2004 N 127);

3) [статьи 7](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B02F66B148629BA8BF7EB269D79A02434F5DF0C28BA3D8CFED3D1E824BA5CAB0341C3A66D13FD8Bp2jFG) и [8](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B02F66B148629BA8BF7EB269D79A02434F5DF0C28BA3D8CF2D3D1E824BA5CAB0341C3A66D13FD8Bp2jFG) Закона Ульяновской области от 8 ноября 2007 года N 186-ЗО "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ульяновской области" ("Ульяновская правда" от 13.11.2007 N 96);

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B07FC61148229BA8BF7EB269D79A02434F5DF0C28BA3C8EF8D3D1E824BA5CAB0341C3A66D13FD8Bp2jFG) Ульяновской области от 28.05.2018 N 50-ЗО)

4) [Закон](consultantplus://offline/ref=A045623EA0F94543308B28EF7DD01B9B175C936B02FD691A8729BA8BF7EB269D79A02426F587002ABF228FF3C687B961pEj6G) Ульяновской области от 4 июня 2008 года N 97-ЗО "О внесении изменений в статью 1 Закона Ульяновской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Ульяновской области" ("Ульяновская правда" от 13.06.2008 N 48).

Губернатор

Ульяновской области

С.И.МОРОЗОВ

Ульяновск

27 апреля 2009 года

N 41-ЗО