**МИНИСТЕРСТВО РАЗВИТИЯ КОНКУРЕНЦИИ И ЭКОНОМИКИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Спасская, д.3, г.Ульяновск, 432017 тел.: (8422) 24-18-14 E-mail: econom@ulgov.ru

ОКПО 25480722, ОГРН 1047301019776, ИНН/КПП 7325050230/732501001

**Заключение**

**об оценке регулирующего воздействия проекта Закона Ульяновской области «О внесении изменения в статью 1 Закона Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области»**

Министерство развития конкуренции и экономики Ульяновской области в соответствии с Законом Ульяновской области от 05.11.2013
№ 201-ЗО «О порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ульяновской области и проектов муниципальных нормативных правовых актов, порядке проведения экспертизы нормативных правовых актов Ульяновской области и муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и порядке проведения оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности», пунктом 4.2. Положения о проведении оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных постановлений (отдельного положения постановления) Правительства Ульяновской области, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 16.12.2013 № 607-П, и Положением о Министерстве развития конкуренции и экономики Ульяновской области, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 14.04.2014 № 8/125-П, рассмотрело проект Закона Ульяновской области «О внесении изменения в статью 1 Закона Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области» (далее – проект акта), подготовленный и направленный для подготовки настоящего заключения Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее – разработчик акта), и сообщает следующее.

**1. Описание предлагаемого регулирования.**

Проект акта разработан в соответствии со статьёй 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и предусматривает внесение изменений в Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области» в части корректировки квоты для приёма на работу инвалидов.

Проектом акта устанавливаются следующие размеры квоты:

- работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более 100 человек, устанавливается квота для приёма на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников;

- работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек, устанавливается квота в размере 4 процентов среднесписочной численности работников.

При этом, если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты.

В целом проект акта направлен на увеличение количества создаваемых рабочих мест для инвалидов на предприятиях (организациях) Ульяновской области.

**2. Проблема, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы.**

В соответствии со статьёй 21 Федерального закона от 24.11.1995
№ 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приёма на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников, работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

В настоящее время согласно части 1 статьи 1 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области» на территории Ульяновской области установлены следующие размеры квоты:

- работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота в размере 2 процентов среднесписочной численности работников;

- работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек и не более чем 200 человек, устанавливается квота в размере 4 процентов среднесписочной численности работников;

- работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 201 человек и не более чем 500 человек, устанавливается квота в размере 3 процентов среднесписочной численности работников;

- работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 501 человек, устанавливается квота в размере 2 процентов среднесписочной численности работников соответствующих работодателей.

Таким образом, при увеличении среднесписочной численности работников установленная квота снижается, тем самым снижается и число рабочих мест созданных (выделенных) работодателями для трудоустройства инвалидов.

По сведениям разработчика акта, на территории Ульяновской области проживает 121 559 инвалидов, почти треть из них – трудоспособного возраста (35 591 чел., или 29,3 %) и только четверть из них – работающие инвалиды
(8 744 чел, или 24,6 %).

Принятие проекта акта позволит устранить снижение квоты рабочих мест в зависимости от увеличения численности работников и будет способствовать созданию новых рабочих мест для инвалидов на территории Ульяновской области.

**3. Обоснование целей предлагаемого регулирования.**

По мнению разработчика акта, основной целью разработки предлагаемого регулирования является:

**Таблица 1**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Описание целей предлагаемого регулирования, их соотношение с проблемой** | **Сроки достижения целей предлагаемого регулирования** | **Индикаторы достижения целей регулирования** **по годам** |
| Увеличения количества квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов | ноябрь 2017 года | нет |

При этом, по мнению разработчика акта, принятие рассматриваемого регулирования будет способствовать решению одной из главных задач социальной политики государства - эффективное трудоустройство инвалидов.

**4. Анализ международного опыта, опыта субъектов Российской Федерации в соответствующей сфере**.

По итогам мониторинга регионального законодательства в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов, установлено, что схожие нормативные правовые акты действуют во всех регионах России. При этом в большинстве субъектов Российской Федерации используется «индивидуальный» подход к формированию размера квот рабочих мест для инвалидов.

Результаты мониторинга установленных размеров квот рабочих мест для инвалидов в рамках Приволжского федерального округа представлены в таблице ниже:

**Таблица 2**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Субъект ПФО** | **Название НПА** | **Размер квоты** |
| **Самарская область** | Закон Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» | Квота установлена **в размере 2%** от среднесписочной численности работников |
| **Пензенская область** | Закон Пензенской области от 03.06.2003 № 483-ЗПО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области» | Квота установлена **в размере 2,5%** от среднесписочной численности работников (при численности от 35 человек) |
| **Кировская область** | Постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43 «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Кировской области» | - от 101 до 300 человек – **4%**;- от 301 до 1000 человек – **3%**;- от 1001 до 3000 человек – **2,5%**;- свыше 3000 человек – **2%**. |
| **Нижегородская область** | Закон Нижегородской области от 26.12.2007 № 191-З «О квотировании рабочих мест» | - от 35 до 100 человек – **1%**, но **не менее 1 рабочего места**;- свыше 100 человек – **2%**. |
| **Республика Марий Эл** | Постановление Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл» | - от 35 до 100 человек – **1%**;- свыше 100 человек – **2%**. |
| **Республика Чувашия** | Закон Чувашской Республики от 25.11.2011 № 68 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике» | - от 35 до 100 человек – **1,5%**;- свыше 100 человек – **2%**. |
| **Республика Мордовия** | Закон Республики Мордовия от 07.02.2005 № 9-З «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» | - от 35 до 100 человек – **2%**, но **не менее 1 рабочего места**;- свыше 100 человек – **3%**. |
| **Республика Башкортостан** | Постановление Правительства Республики Башкортостан от 13.11.2014 № 506 «Об утверждении Положения об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Республике Башкортостан» | Квота установлена **в размере 2%** от среднесписочной численности работников (при численности от 35 человек) |
| **Республика Татарстан** | Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» | - от 35 до 100 человек – **3%**;- свыше 100 человек – от **2%** до **4%**. |
| **Оренбургская область** | Закон Оренбургской области от 02.11.2004 № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» | - от 35 до 100 человек – **3%**;- свыше 100 человек – **4%**. |
| **Пермский край** | Закон Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» | Квота установлена **в размере 2%** от среднесписочной численности работников (при численности от 50 человек) |
| **Удмуртская Республика** | Постановление Правительства Удмуртской Республики от 28.11.2016 № 500 «Об определении порядка проведения отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики» | - от 35 до 100 человек – **2%**;- свыше 100 человек – **2,5%** (с 1 января 2018 года – **3%**). |
| **Саратовская область** | Закон Саратовской области от 28.02.2005 № 20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» | Квота установлена **в размере 2%** от среднесписочной численности работников (при численности от 35 человек) |

Таким образом, в большинстве субъектов Российской Федерации (**9 регионов**), входящих в состав Приволжского федерального округа, размер квоты рабочих мест для инвалидов **в среднем составляет 2%** от среднесписочной численности работников, при численности от 35 человек - является минимальным. При этом **только в Оренбургской области** установлены **максимальные значения** квоты **аналогично рассматриваемому регулированию**.

В части остальных субъектов Российской Федерации размер установленной квоты рабочих мест для инвалидов колеблется от минимальных значений до средних (в редких случаях выше среднего). При этом в ряде регионов есть свои особенности. Так, например.

В Калужской области (Закон Калужской области от 31.03.2004 № 300-ОЗ «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области») установлены минимальные значения квотируемых рабочих мест для инвалидов в размере 2 процентов для всех работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.

Законом Приморского края от 30.04.2002 № 221-КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае» на территории региона установлены средние размеры квоты:

- работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2-х процентов от среднесписочной численности работников;

- работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3-х процентов от среднесписочной численности работников.

На территории Тюменской области (постановление Правительства Тюменской области от 28.09.2015 №456-п «Об определении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области») размер квоты для приема на работу инвалидов установлен аналогично Федеральному закону от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Однако конкретный размер квоты рабочих мест для инвалидов устанавливается ежегодно отдельным нормативным правовым актом. Так на 2017 год размер квоты установлен в размере 3 процентов для всех работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (постановление Правительства Тюменской области от 19.12.2016 № 572-п «Об установлении на 2017 год квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»).

Таким образом, законодательством субъектов Российской Федерации зачастую устанавливаются минимальные значения квоты (около 2%) рабочих мест для инвалидов. Размер квоты выше указанного значения установлен только в ряде регионов, что может объясняться исторически сложившимися особенностями региона и проводимой социальной политикой.

**5. Анализ предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы.**

Проблема трудоустройства инвалидов является одной из наиболее острых социальных проблем, стоящих перед руководством Российской Федерации и Ульяновской области в том числе.

При этом ежегодная доля трудоустраивающихся инвалидов от общего количества инвалидов, находящихся в поиске работы является невысокой. Так, согласно данным официальной статистики (в целом по Российской Федерации) за последние 3 года указанная ситуация (за период с 2014 по 2016 годы) ухудшается.

**Таблица 3**

**Численность граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы**

(по данным Федеральной службы по труду и занятости РФ), человек

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Показатель*** | ***2012г.*** | ***2013г.*** | ***2014г.*** | ***2015г.*** | ***2016г.*** |
| Обратилось за содействием в поиске подходящей работы | 211 828 | 190 631 | 170 864 | 165 208 | 142 929 |
| Нашли работу (доходное занятие) | 76 865 | 75 642 | 73 412 | 70 101 | 55 758 |
| **Доля трудоустроившихся, %** | **36,3** | **39,7** | **43,0** | **42,4** | **39,0** |

В соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» при исчислении квоты в среднесписочную численность работников **не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда** по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

В целях изучения ситуации по трудоустройству инвалидов на территории Ульяновской области, на основании данных Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области составлена аналитическая таблица:

**Таблица 4**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Отчётная дата** | **Численность инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Ульяновской области по данным ОПФР по Ульяновской области, чел.** | **В том числе работающие инвалиды, чел.** | **Обратилось в органы службы занятости населения, чел.** | **Трудоустроено при посредничестве органов службы занятости населения, чел.** |
| На 01.01.2015 | 39 583 | 10 906 | 1 313 | 606 |
| На 01.01.2016 | 36 730 | 9 139 | 1 187 | 519 |
| На 01.01.2017 | 35 591 | 8 744 | 950 | 288 |
| На 01.07.2017 | 34 684 | 8 314 | 488 | 212 |

Согласно данным таблицы наблюдается тенденция ежегодного сокращения как общей численности инвалидов трудоспособного возраста (**снижение за 3 года составило 10%**), так и количества работающих инвалидов (**снижение** за аналогичный период **составило 19,8%**). При этом доля работающих инвалидов от общего количества инвалидов трудоспособного возраста остаётся практически неизменной (за период с 2014 года по 6 месяцев 2017 года) – **порядка 25%**.

Необходимо отметить, что согласно представленным данным посредством органов службы занятости ежегодно (в среднем) **трудоустраивается не более 45%** обратившихся инвалидов. При этом количество **инвалидов, желающих трудоустроиться**, за период с 2014 по
6 месяцев 2017 года **сократилось на** **62,8%**.

Тем самым в последние годы наблюдается **тенденция в снижении потребности создания квотируемых рабочих мест для инвалидов**.

Однако при этом необходимо учитывать, что создание рабочих мест для инвалидов для работодателей является значительным обременением, т.к. работодатель в соответствии с законодательством Российской Федерации должен обеспечить выполнение ряда условий и требований для трудоустройства инвалидов. Так в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09» («СП 2.2.9.2510-09. Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила») работодатель обеспечивает:

- создание необходимых условий труда и режима работы в соответствии с действующим законодательством, общей и индивидуальной программами реабилитации инвалидов;

- подбор специальных технологических процессов и продукции с учетом применения труда инвалидов и их профессиональных навыков и состояния здоровья;

- разработку и использование различных средств малой механизации для облегчения труда, при необходимости оборудование рабочего места инвалида в индивидуальном порядке;

- трудоустройство инвалидов в соответствии с заключением медико-социальной экспертизы;

- организацию на производстве медицинского наблюдения за инвалидами и контроль за соблюдением санитарно-гигиенических условий в производственных и непроизводственных помещениях;

- составление графика и режима работы инвалидов с учетом их заболеваний и рекомендаций по продолжительности рабочего дня;

- соответствие требований характера и условий труда функциональным возможностям организма, квалификации, степени сохранности профессиональных навыков инвалидов. Предпочтительно сохранять профессию при облегченном режиме труда.

Соблюдение указанных требований приводит к увеличению издержек и, соответственно, финансовой нагрузки на предприятие, в том числе в рамках подготовки и предоставления отчётной информации о созданных рабочих местах для инвалидов и их трудоустройстве.

При этом в рамках рассматриваемого регулирования под действие закона попадают в том числе и малые предприятия с численностью работников от 35 до 100 человек. Для данной категории адресатов регулирования указанные выше требования во многом являются избыточными и значительной дополнительной финансовой нагрузкой.

В целях анализа текущей ситуации и прогнозирования последствий от введения рассматриваемого регулирования по данным Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области составлена аналитическая таблица (в целом по Ульяновской области).

**Таблица 5**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Значение** |
| 1. | Количество организаций, осуществляющих свою деятельность на территории региона, ед. | **1 870** |
| *из них с численностью от 35 до 100 работников* | **1437** |
| *из них с численностью более 100 работников* | **433** |
| 2. | Количество организаций, подпадающих под действие Закона о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед. | **1 344** |
| *из них с численностью от 35 до 100 работников* | **1 027** |
| *из них с численностью более 100 работников* | **317** |
| 3. | Количество организаций, предоставляющих сведения о выполнении установленной квоты | **1 180** |
| *из них с численностью от 35 до 100 работников* | **869** |
| *из них с численностью более 100 работников, в том числе:* | **311** |
| 3.1. | - с численностью от 101 до 200 работников | 152 |
| - с численностью от 201 до 500 работников | 90 |
| - с численностью более 501 работника | 69 |

Согласно представленным данным, основными адресатами регулирования являются малые предприятия, **доля которых составляет более 76%**. Так, при среднем (расчётном) значении рабочих мест **равным 68**, в действующей редакции Закона Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области» общая **квота рабочих мест** для малых предприятий **составляет 1 182** (68 раб.мест \* 2% \* 869 организаций). Согласно рассматриваемому проекту акта квота для указанной категории предприятий составит 3% и, соответственно, квота рабочих мест **составит 1 773** единиц, т.е. **общее увеличение квоты рабочих мест составит более 33% (591 рабочее место).**

При этом согласно представленным данным только 1 180 работодателей из 1 344 представляют сведения о выполнении квоты рабочих мест для инвалидов. Таким образом, **около 12,2% работодателей уклоняются** от обязанности по созданию рабочих мест для инвалидов. Указанные работодатели по своей сути **являются неиспользованным резервом рабочих мест для инвалидов**. В отношении малых предприятий, данная проблема стоит несколько острее – **порядка 15,4%** работодателей не представляют сведения.

Таким образом, в настоящее время неиспользованный резерв рабочих мест для инвалидов, согласно расчётным данным, для субъектов малого предпринимательства **составляет 215 рабочих мест**, среднего и крупного бизнеса – порядка **60 рабочих мест**.

Необходимо отметить, что на 01.07.2017 потребность в рабочих местах для инвалидов (согласно представленным данным в Таблице 3) **составляет 276 мест**, т.е. **данная потребность может быть перекрыта за счёт неиспользуемых в настоящее время рабочих местах для инвалидов**.

В целом принятие проекта акта будет способствовать созданию дополнительно 1 596 квотируемых рабочих мест для инвалидов, в том числе 591 рабочее место у субъектов малого предпринимательства. При средней стоимости аттестации рабочего места (по данным 4 организаций) около 2 500 рублей, дополнительные расходы субъектов предпринимательской деятельности составят **около 4 млн. рублей**, в том числе у субъектов малого предпринимательства - порядка 1,5 млн. рублей.

Кроме того, необходимо учитывать **риски не достижения поставленных целей регулирования**, т.е. наличие определённой доли уклоняющихся работодателей от создания рабочих мест для инвалидов создаёт ситуацию, когда проблема дефицита квотируемых рабочих мест будет решаться за счёт добропорядочных работодателей, которые в настоящее время являются основными создателями указанных рабочих мест, необоснованно увеличивая на них финансовое бремя.

С учётом результатов мониторинга регионального законодательства и наличием неиспользованного резерва рабочих мест для инвалидов альтернативным вариантом решения проблемы является сохранение ситуации «статус-кво». При этом необходимо усилить работу по контролю и выявлению работодателей, уклоняющихся от исполнения обязанностей по созданию квотируемых рабочих мест для инвалидов. Данный вариант решения проблемы позволит не увеличивать финансовую нагрузку на субъекты предпринимательской деятельности и **решить проблему дефицита** квотируемых **рабочих мест** для инвалидов **в рамках действующего законодательства**.

**6. Анализ основных групп участников отношений, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием.**

По информации разработчика акта, основными группами участников общественных отношений, интересы которых будут затронуты рассматриваемым правовым регулированием, являются организации, которым в соответствии со статьёй 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ
«О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и пунктом 6 статьи 71-1, пунктами 1 и 2 статьи 13, абзацем 7 пункта 1 и абзацем 3 пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области» установлена квота для приёма на работу инвалидов.

Количественная оценка адресатов регулирования представлена разработчиком акта в таблице ниже:

**Таблица 6**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования**  | **Количество участников группы** | **Прогноз изменения количества в среднесрочном периоде** |
| Организации, которым устанавливаются квоты для приёма на работу инвалидов | 1 870 | В среднесрочном периоде увеличение количества адресатов регулирования не прогнозируется |

**7. Сведения о проведении публичных обсуждений.**

В рамках публичных обсуждений, после окончания этапа обсуждения концепции регулирования (с 29.05.2017 по 12.06.2017), разработчиком акта проект акта и сводный отчёт были размещены с 15.06.2017 по 04.07.2017 на специализированном ресурсе для проведения публичных обсуждений http://regulation.ulgov.ru.

Материалы для публичных обсуждений одновременно были направлены в Торгово-промышленную палату Ульяновской области, Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области», Ульяновское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Ульяновское областное региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», Уполномоченному по защите прав предпринимателей в Ульяновской области, муниципальные образования Ульяновской области.

Позиций, содержащих замечания и предложения, от указанных выше участников публичных обсуждений не поступало.

Кроме того, в рамках проведения дополнительного публичного обсуждения проекта акта с крупными организациями (предприятиями) Ульяновской области с численностью работников свыше 500 человек, установлено, что в большинстве данных организаций в настоящее время количество созданных рабочих мест для инвалидов (трудоустроенных инвалидов) в несколько раз превышает установленные размеры квот, тем самым увеличение действующего размера квоты не будет способствовать фактическому увеличению количества вновь создаваемых рабочих мест для инвалидов (трудоустройству инвалидов).

Так, по информации АО «Ульяновский патронный завод» **при действующей квоте в 11 рабочих мест**, по факту **трудоустроено 41 инвалид**, т.е. **превышение размера квоты составляет в 3,7 раза**. Таким образом, при увеличении размера квоты рабочих мест для инвалидов с 2% до 4%, количество трудоустроенных инвалидов превысит размер квоты почти в 2 раза.

АО «Авиастар-СП» и АО «Тепличное» высказали мнение о необходимости дополнительного исключения рабочих мест (помимо отнесённых к вредным и (или) с опасными условиям труда), требующих специальную подготовку или образование. Кроме того, была отмечена высокая степень возникновения риска увеличения квот **только для «добропорядочных» работодателей** при **отсутствии должного уровня контроля** за соблюдением норм законодательства в части соблюдения квот рабочих мест для инвалидов.

**8. Выводы по результатам проведения оценки регулирующего воздействия.**

По итогам оценки регулирующего воздействия считаем, что проект акта содержит положения, способствующие возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской деятельности.

Кроме того, считаем необходимым разработчику акта рассмотреть альтернативный вариант решения проблемы.

Исполняющий обязанности Министра Р.Т.Давлятшин

Егоров Александр Алексеевич

24-16-48